

求職者等に対するハラスメント防止方針

株式会社ツルハ（以下「当社」と言う。）は、採用活動を通じて出会うすべての応募者・学生の皆さまとの信頼関係を大切にし、一人ひとりが安心して選考や各種プログラムに参加できる環境づくりに努めています。

会社説明会、採用選考、インターンシップ、職場見学、実習など、採用に関わるすべての場面において、応募者の人格と尊厳を尊重し、公正かつ誠実な対応を徹底するため、ツルハグループの方針に基づき、以下のとおり当社における方針を定めます。

1. 基本方針

当社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメントをはじめ、パワーハラスメント、妊娠・出産等に関するハラスメントその他応募者の人格・尊厳を損なうハラスメント行為を容認しません。

対面での面接や会社説明会だけでなく、電話、電子メール、SNS、オンライン面談など採用活動に関わる全てのコミュニケーションにおいて、相手の人格と尊厳を尊重し、誠実かつ適切な対応を行います。

採用活動に携わるすべての役員・従業員に対し、本方針の周知および必要な教育・啓発を継続的に実施します。

2. 対象

本方針は、当社の採用活動に参加されるすべての求職者等を対象とします。対象には、以下の方々を含みます。

- (1) 当社求人への応募者
- (2) 会社説明会・採用選考・面接等に参加される方
- (3) インターンシップ、オープン・カンパニー、仕事体験等への参加者
- (4) 職場見学・実習その他採用に関連するプログラムへの参加者

3. 禁止する行為

採用活動において、次のようなハラスメント行為を認めません。以下は一例でありこれらに限られるものではありません。

- (1) 性的な言動、冗談、からかい、容姿・身体的特徴等に関する不適切な発言
- (2) 交際、食事その他私的な関係を求める言動
- (3) 採用活動上必要のない私的な連絡先や個人の SNS アカウント等の交換、個人的な接触を求める行為
- (4) 身体への不必要な接触
- (5) 性的な言動への対応を、採用・不採用、内定その他採用選考上の利益または不利益と関連付ける言動
- (6) 性別、年齢、性的指向・性自認、妊娠・出産等を理由とした不適切な言動

- (7) 威圧的な態度、人格を否定する発言その他求職者等に精神的苦痛を与える行為
- (8) その他、求職者等の人格・尊厳を損ない、採用活動に参加する環境を害するハラスメント行為

4. 相談窓口

当社の採用活動において、不適切な言動やハラスメントを受けた場合、またはハラスメントに該当するか判断に迷う場合など、不安や疑問を感じた際は、下記の相談窓口までご相談ください。

〒065-0024

北海道札幌市東区北 24 条東 20 丁目 1-21

株式会社ツルハ 札幌本社 人事部人事グループ「コンプライアンスに関する相談窓口」 あて

Mail: tsoudan@tsuruha.co.jp 件名:「採用活動に関する相談_氏名〇〇」

※迷惑メール等との区別のため、可能な限り上記件名をご使用ください。

件名が異なる場合でも、ご相談は受け付けいたします。

相談にあたっては、相談者および関係者のプライバシーに十分配慮し、適切に対応します。

また、相談を行ったこと、事実関係の確認に協力したこと等を理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

相談を受けた場合には、必要な事実確認を行い、事案の内容に応じて適切な措置および再発防止に取り組めます。

今後も当社は、すべての求職者等が安心して採用活動に参加できる環境づくりに努め、公正かつ誠実な採用活動を推進してまいります。