

労働者派遣法に基づく情報公開(2025年度実績)

株式会社ワールドインテック  
〔許可番号〕派40-300747

労働者派遣法第23条第5項及び労働者派遣法施行規則第18条の2第1項の規定に基づき、2024年度中に実施した労働者派遣事業について情報を公開いたします。

1. 事業所の状況

|        |                                      |
|--------|--------------------------------------|
| 事業所名   | テクノ横浜営業所                             |
| 所在地    | 神奈川県横浜市神奈川区金港町5-32 ベイフロント横浜 8F 802号室 |
| 報告対象期間 | 2025年1月1日～2025年12月31日                |

2. 労働者派遣の実績

|                                                                                                                                          |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 派遣労働者数（2026年6月1日時点）                                                                                                                      | 99 人     |
| 派遣先企業数（報告対象期間）                                                                                                                           | 43 件     |
| ①労働者派遣に関する料金の平均額（1日8時間当たり）※消費税抜                                                                                                          | 28,825 円 |
| ②派遣労働者の賃金の平均額（1日8時間当たり）                                                                                                                  | 15,455 円 |
| マージン率（①－②）÷①×100（※小数点第2位以下は四捨五入）                                                                                                         | 46.4%    |
| 社会保険料、労働保険料の事業主負担分、福利厚生関係（教育訓練の実施費用、有給休暇費用、〔内訳〕慰労金・退職金積立、確定拠出年金、寮費等）、通勤交通費、定期健康診断、ストレスチェック（一定の基準を満たした方に年1回）、運営経費（採用広告費、事務所維持費、人件費等）、営業利益 |          |

3. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

■訓練内容（キャリアアップに資する教育訓練）

|                                   |
|-----------------------------------|
| 【入職時訓練】導入研修（ビジネスマナー、グランドルール等）     |
| 【職能別訓練】テクニカル（テクノ）等                |
| 【階層別訓練】リーダー育成、マネジメント研修、フォローアップ研修等 |

■キャリアコンサルティング相談窓口の連絡先（相談時間は、 9:30 ～ 17:30 となります）

|        |                |    |
|--------|----------------|----|
| 事業部    | 連絡先            | 備考 |
| テクノ事業部 | (045) 620-0888 |    |
|        |                |    |
|        |                |    |
|        |                |    |

4. その他労働者派遣事業に関して参考となる事項

|           |                                                                              |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------|
| 福利厚生等     | 各種保険完備（厚生年金保険、健康保険、介護保険、雇用保険、労災保険）、年次有給休暇、育児休業制度、介護休業制度、特別休暇、定期健康診断、ストレスチェック |
| 雇用安定措置の実績 | —（対象者なしの為）                                                                   |

5. 労働者派遣法第30条の4第1項の協定に関する事項

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 協定締結の状況     | 締結している                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 協定対象派遣労働者範囲 | 003その他の管理的職業、004研究者、006開発技術者、007製造技術者、009情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発）、010情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）、011その他の技術の職業、015著述家、記者、編集者、017デザイナー、020その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業、021医師、歯科医師、獣医師、薬剤師、027その他の医療・看護・保健の専門的職業、028保健医療関係助手、033総務・人事・企画事務の職業、034一般事務・秘書・受付の職業、035その他の総務等事務の職業、037医療・介護事務の職業、038会計事務の職業、039生産関連事務の職業、040営業・販売関連事務の職業、043コンピュータ等事務用機器操作の職業、045販売員、047販売類似的職業、064農業の職業（養畜・動物飼育・植木・造園を含む）、067生産設備オペレーター（金属製品）、068生産設備オペレーター（食料品等）、069生産設備オペレーター（金属製品・食料品等を除く）、070機械組立設備オペレーター、071製品製造・加工処理工（金属製品）、072製品製造・加工処理工（食料品等）、073製品製造・加工処理工（金属製品・食料品等を除く）、074機械組立工、075機械整備・修理工、076製品検査工（金属製品）、077製品検査工（食料品等）、078製品検査工（金属製品・食料品等を除く）、079機械検査工、080生産関連の職業（塗装・製図を含む）、086その他の自動車運転の職業、088その他の輸送の職業、089施設機械設備操作・建設機械運転の職業、095荷役・運搬作業員、096清掃・洗浄作業員、097包装作業員、098選別・ピッキング作業員、099その他の運搬・清掃・包装・選別等の職業 |
| 当該協定有効期限の終期 | 2027年3月31日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |