# 労働者派遣法に基づく情報公開（2025年度実績）

株式会社ワールドインテック
〔許可番号〕派40-300747

労働者派遣法第23条第5項及び労働者派遣法施行規則第18条の2第1項の規定に基づき、2025年度中に実施した労働者派遣事業について情報を公開いたします。

1. 事業所の状況

| | |
|---|---|
| 事業所名 | 大分営業所 |
| 所在地 | 大分県大分市下郡中央2-4-11 大分建設新聞社ビル 3F |
| 報告対象期間 | 2025年1月1日～2025年12月31日 |

2. 労働者派遣の実績

| | |
|---|---|
| 派遣労働者数（2026年6月1日時点） | 372 人 |
| 派遣先企業数（報告対象期間） | 28 件 |
| ①労働者派遣に関する料金の平均額（1日8時間当たり） ※消費税抜 | 19,428 円 |
| ②派遣労働者の賃金の平均額（1日8時間当たり） | 11,908 円 |
| マージン率 （①－②）÷①×100 （※小数点第2位以下は四捨五入） | 38.7% |
| 〔内訳〕 社会保険料、労働保険料の事業主負担分、福利厚生関係（教育訓練の実施費用、有給休暇費用、慰労金・退職金積立、確定拠出年金、寮費等）、通勤交通費、定期健康診断、ストレスチェック（一定の基準を満たした方に年1回）、運営経費（採用広告費、事務所維持費、人件費等）、営業利益 | |

3. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

■訓練内容（キャリアアップに資する教育訓練）

【入職時訓練】導入研修（ビジネスマナー、グランドルール等）
【職能別訓練】ものづくり基礎（FC）等
【階層別訓練】製造社員登用研修（FC）、リーダー育成、マネジメント研修、フォローアップ研修等

本教育訓練は、派遣労働者を対象に、雇入れ時から入社後の各段階（入社1年目、2年目、3年目、4年目以降）にて実施します。
教育訓練の受講時間は労働時間として取り扱い、受講時間に対する賃金を支給します。なお、教育訓練の受講に係る費用は無償とします。

■キャリアコンサルティング相談窓口の連絡先 （相談時間は、 9:30 ～ 17:30 となります）

| 事業部 | 連絡先 | 備考 |
|---|---|---|
| FC事業部 | (097) 503-9930 | ohita@witc.co.jp |
| | | |
| | | |
| | | |

4. その他労働者派遣事業に関して参考となる事項

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 福利厚生等 | 各種保険完備（厚生年金保険、健康保険、介護保険、雇用保険、労災保険）、年次有給休暇、育児休業制度、介護休業制度、特別休暇、定期健康診断、ストレスチェック | | | |
| 雇用安定措置の実績 | 第2号措置 | 55 人 | 第4号措置 | 1 人 |
| | | | | |

5. 労働者派遣法第30条の4第1項の協定に関する事項

| | |
|---|---|
| 協定締結の状況 | 締結している |
| 協定対象派遣労働者範囲 | 003その他の管理的職業、004研究者、006開発技術者、007製造技術者、009情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発）、010情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）、011その他の技術の職業、015著述家、記者、編集者、017デザイナー、020その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業、028保健医療関係助手、033総務・人事・企画事務の職業、034一般事務・秘書・受付の職業、035その他の総務等事務の職業、037医療・介護事務の職業、038会計事務の職業、039生産関連事務の職業、040営業・販売関連事務の職業、043コンピュータ等事務用機器操作の職業、045販売員、047販売類似の職業、064農業の職業（養畜・動物飼育・植木・造園を含む）、067生産設備オペレーター（金属製品）、068生産設備オペレーター（食料品等）、069生産設備オペレーター（金属製品・食料品等を除く）、070機械組立設備オペレーター、071製品製造・加工処理工（金属製品）、072製品製造・加工処理工（食料品等）、073製品製造・加工処理工（金属製品・食料品等を除く）、074機械組立工、075機械整備・修理工、076製品検査工（金属製品）、077製品検査工（食料品等）、078製品検査工（金属製品・食料品等を除く）、079機械検査工、080生産関連の職業（塗装・製図を含む）、086その他の自動車運転の職業、088その他の輸送の職業、089施設機械設備操作・建設機械運転の職業、095荷役・運搬作業員、096清掃・洗浄作業員、097包装作業員、098選別・ピッキング作業員、099その他の運搬・清掃・包装・選別等の職業 |
| 当該協定有効期限の終期 | 2027年3月31日 |