



労務コンサルティングのご紹介

株式会社EPコンサルティングサービス

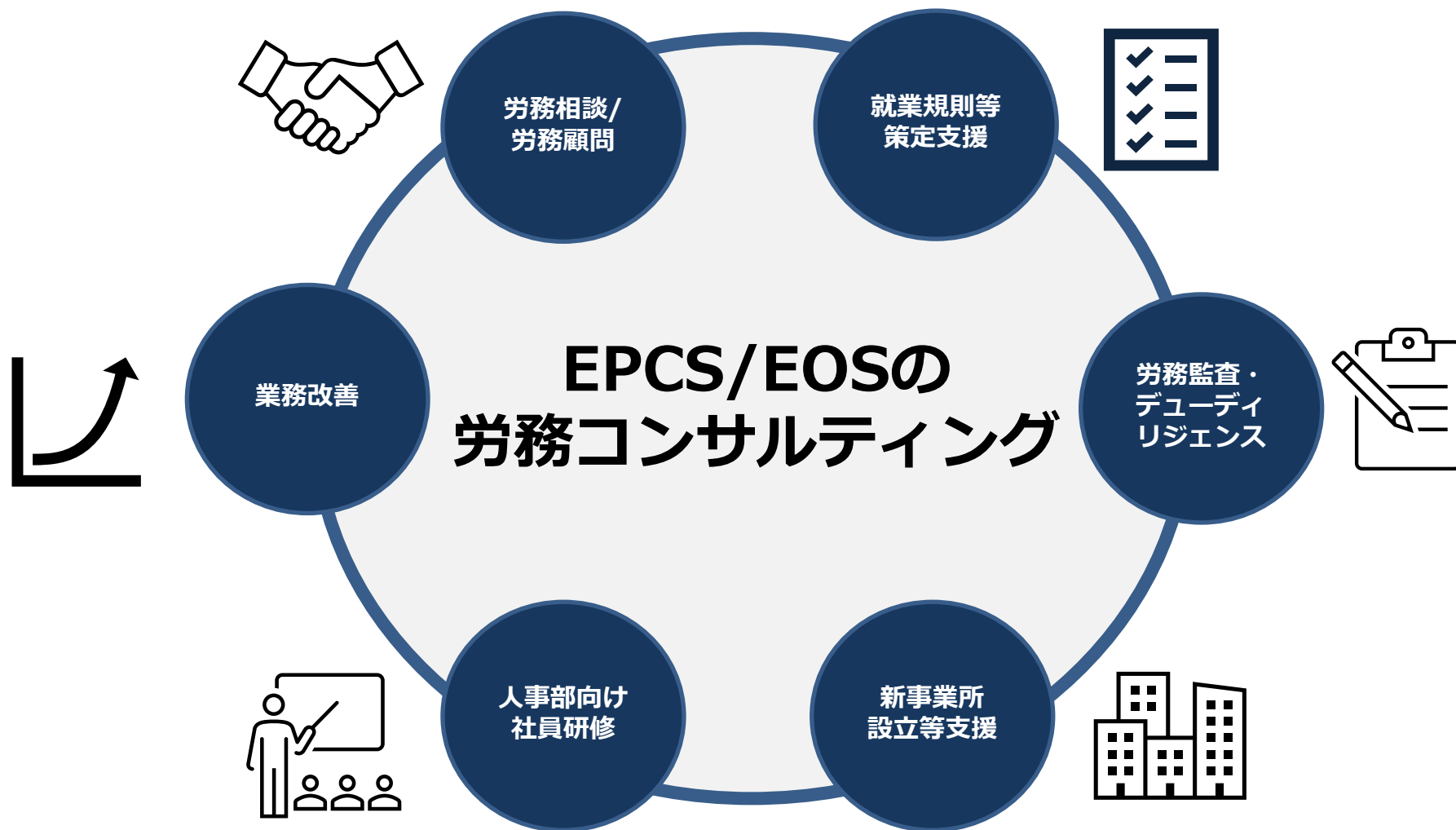
社会保険労務士法人EOS

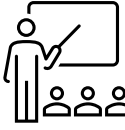
EPCS/EOSの労務コンサルティングとは？

Together for Value



- EPコンサルティングサービス及び社会保険労務士法人EOSが提供する労務コンサルティングは、クライアントが抱える問題及び課題の解決・改善から成長まで、クライアントの状況及びニーズを的確に把握し、経験豊富なスタッフが対応させていただきます。



サービス		概要	具体例	実績 等
労務相談/労務顧問		労務管理の専門家が、法的かつ実務的な側面を考慮し、課題解決をサポート	・採用、退職・解雇、長時間労働、外国人雇用、ハラスメント、メンタルヘルス ・雇用契約、就業規則、協定等の検討・策定に関する相談 ・給与計算・社会保険業務に付随する諸問題・課題等に関連する相談 等	・業種及び規模に関わらず 多数のお客様がご利用
就業規則等策定支援		労務リスク回避・法令遵守のための規則等の策定を独自のスキームを活用の上、支援 ※日英対応も可能	・就業規則、育児・介護休業規程、テレワーク規程 ・雇用契約書 ・労働基準監督署への提出	・法改正時又は年1回定期に 多数のお客様よりご依頼
業務改善		複雑化する人事労務業務の最適フローのご提案	・現状分析・現状フロー可視化：業務の洗い出し、業務プロセスの可視化 ・課題抽出・改善：課題の抽出・改善策のプランニング ・最適フローご提案：必要に応じ、プロセスのBPO化のご提案	・大手鉄鋼業 ・大手エンターテインメント ・IT関連業
労務監査・デューデリジエンス		規程・運用の両面からリスクを診断し、トラブル予防の解決策のご提案	・規程資料及び運用実態調査 ・リスク診断：リスクマップの作成 ・解決策のご提案	・大手不動産業
人事部向け社員研修		人事部員の業務スキル及びパフォーマンス向上を目的にプログラムを編成し実施	・ご要望に応じて、研修を企画立案 ・実務関連研修（給与計算、年末調整、社会保険手続き） ・労働法関連研修（雇用契約、労働時間管理、労働契約の終了 等）	・大手不動産業 ・大手事務用品機器業 ・人材紹介業
新事業所設立等支援		新会社設立や新事業立ち上げ時など設立当初から各種サポートの実施	・労働/社会保険関連手続き（保険関係成立届） ・労務関連手続き（就業規則、36協定 等） ・労務管理サポート（雇用契約書、労働時間管理 等）	・服飾・流通業 ・製菓業 ・エンターテインメント業

- 労務コンサルティングは、サービスを複数組み合わせることにより、その効果がより大きくなります。
- 下記は、外資系企業様の事例となります。

課題

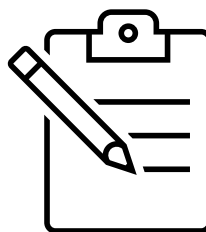
- ・就業規則に関して、就業規則の内容と自社の実態が一致しておらず、法改正箇所のアップデートも十分にできていない状況。
- ・人事部内のリソース不足及び業務多忙により、法改正等の情報を把握して対応することが難しく、法改正を内容を正しく理解出来ているか分からない。
- ・上司が外国人のため、英語対応も必須（外国人労働者も多数在籍）。

コンサルティング
(提供サービス)

就業規則等策定支援



デューデリジエンス



労務相談/労務顧問



サービス提供による
課題の改善

- ・労務顧問契約を締結したところ、法改正情報を随時把握できるようになった。
また、法改正の自社への影響についても月次ミーティングで共有（英語対応有）。
- ・自社の制度と就業規則の内容が一致しているかは、人事部とEOSで定期的を確認。
常に法的リスクをクリアし、適正な運用が可能に。
- ・就業規則は、英語版も合わせて作成。社内コミュニケーションが大きく改善。

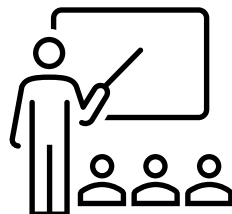
- 社員研修は、クライアント及び受講者の現状を把握し、企画立案するため、専用のカリキュラムとなります。
- 下記は、給与計算をアウトソーシングしているからこそ生じた事例となります。

課題

- ・給与計算をEPCS以外にアウトソーシングしているため、クライアント担当者は部分的に給与計算に関する作業を行っている。給与計算全体の流れが分からず、ミスが起こった場合にどこに影響するのかが分からない状況。
- ・そのため、同じような確認を何度も行ったりしているため、作業量/作業工数が減らない。
- ・毎年、外部の給与計算/社会保険手続きに関する研修に担当者を参加させているが、自分達の会社で起こりやすい論点とは異なるため、余り、意味を成していない。

コンサルティング
(提供サービス)

人事部向け社員研修



労務相談/労務顧問



サービス提供による
課題の改善

- ・アウトソーシング会社との給与計算/社会保険手続きのフローを確認し、そのフロー内における業務について、給与計算及び社会保険手続きに関する研修を実施。
※対面とWebのハイブリッドの研修を行うことにより、複数拠点にも対応。
- ・研修内容は録画しているため、研修後の復習、その他新人への教育にも活用できている。
- ・研修後は労務顧問契約を締結し、毎月のミーティング内で簡単な勉強会を随時開催。

ご相談の際には、
弊社担当者又は下記までご連絡ください。

株式会社EPコンサルティングサービス
社会保険労務士法人EOS
東京都港区西新橋1-1-1 日比谷フオートタワー16階
E-mail: accounting@epcs.co.jp
URL: <https://www.epcs.co.jp>