

派遣法(法第23条5項)に基づく情報提供

TDIシステムサービス株式会社

■事業所

■派遣労働者数(2025年6月1日時点)

■対象期間

■派遣先事業所数

■労働者派遣料金(1日当たりの平均額)

■派遣労働者賃金(1日当たりの平均額)

■マージン率の平均

■マージン率に含まれる費用

社会保険料

教育関連

福利厚生

有給休暇取得時の賃金、退職給付引当金、その他経費

営業利益

健康保険、厚生年金保険、介護保険雇用保険、労災保険の事業主負担分

教育研修費、目標管理面談実施費用

健康診断、人間ドック等受診費用、慶弔見舞金等

■法第30条の4第1項 労使協定を締結しているか否かの別等

待遇決定方式 : 労使協定方式

有効期間 : 2025年4月1日～2026年3月31日

労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先でシステム開発の業務に従事する従業員

■キャリア形成・教育訓練に関する事項

訓練の内容	事業所			1コース当たりの 実施時間	方法	実施 主体	費用 負担	賃金 支給
	東日本	西日本	中部					
入職時基礎的訓練	東日本	西日本	中部		Off-JT	TDISS	無償	有給
新入社員研修(システム運用インフラ技術者育成)	1			315				
職能別訓練	東日本	西日本	中部					
コミュニケーション力強化研修	2	45	2	4				
階層別訓練	東日本	西日本	中部					
年次研修:論理思考、問題解決	1	9	3	15				
その他の教育訓練	東日本	西日本	中部					
Pマーク・情報セキュリティ定期研修	10	49	14	2				
環境マネジメント研修(EMS)	10	49	14	2				

東日本	西日本	中部
9	54	12
2024年4月～2025年3月		
5	28	4
¥36,609	¥40,892	¥35,103
¥24,478	¥25,766	¥25,789
33.1%	37.0%	26.5%

■研修体系

◇人材研修

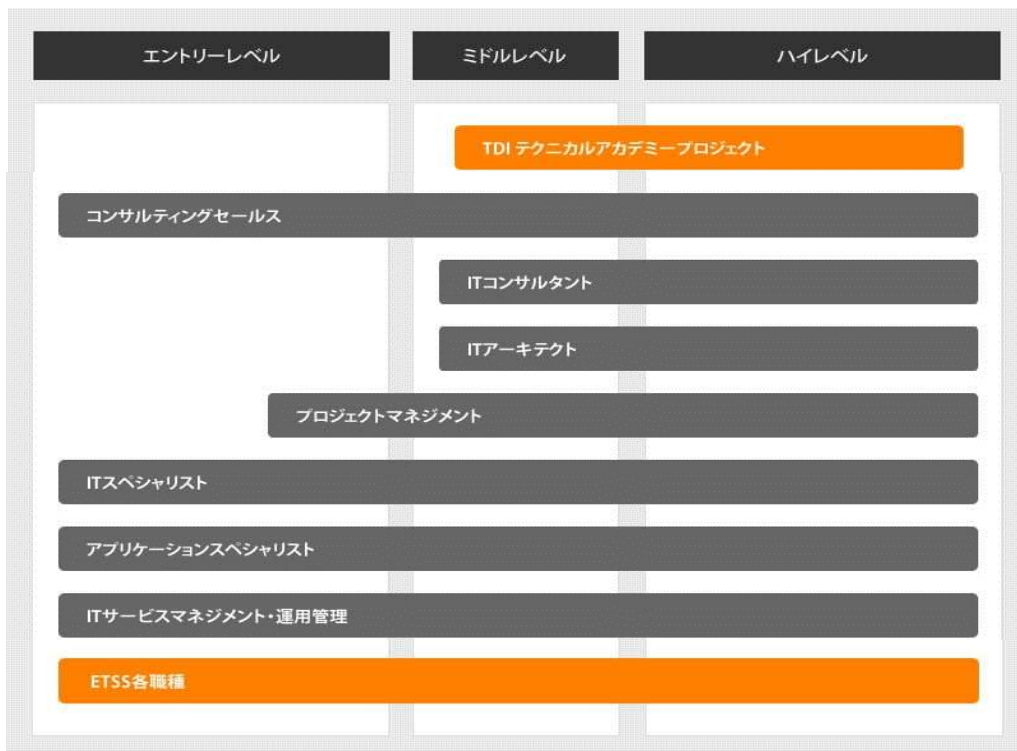
	階層別研修	職能別研修	TDI Learning Place	海外研修
基幹職A ランク7		経営勉強会	*社員が社員を教える場* ※等級・年次に関係なく全社員対象	海外研修 (アメリカ・シンガポール等)
基幹職B ランク6	新任部長研修	ビジネスファンダメンタル	G-TDL 社員が得意分野の講師になり、 講義中心の研修を実施	
基幹職C ランク5	新任管理職研修 次世代幹部育成 ダイバーシティ研修	キャリアビジョン	R-TDL 社員が得意分野の講師になり、 ラウンドテーブル形式の研修を実施	
III等級 ランク4	新III等級研修 新人OJT指導員・ メンター研修	技術力強化	e-TDL 社員作成のeラーニングコンテンツ。 tdiグループ社員に必要な知識の習得	
II等級 ランク3	新II等級研修 3年次研修 2年次研修	営業力強化	O-TDL 外部研修を受講し、得た知識を培 殖して社内に展開する	
I等級 ランク1・2	新入社員フォローアップ研修 新入社員研修	プレゼンテーション力強化 ファシリテーション力強化	F-TDL 自己啓発費用の一部を補助	
内定者	内定者教育 eラーニング (ビジネスマナー基礎・PCスキル基礎 他)	問題発見・解決力強化 ロジカルシンキング		

◇技術研修

◆上級エンジニア 育成プログラム

◆ITSS

◆ETSS



tdiグループ採用ホームページ

<https://www.tdi.co.jp/recruit/training>

キャリアコンサルティングの相談窓口

TEL 03-5325-4811(代)