

デジタル人材採用の調査 2023 採用背景編

2023年の採用状況の変化について、採用を強化したという回答が最も多く48.1%

2023.07

はじめに

外資ITや日本国内ベンチャー・スタートアップのレイオフのニュースを耳にするようになり、デジタル人材採用についても変化が起きています。

そこで本レポートではITエンジニア／デザイナーの副業・転職サービス「Offers」利用者へのアンケート調査を実施し、2023年夏における採用企業側の人物像や採用の観点について明らかにしていきます。

採用背景編では現在のデジタル人材採用状況や、その背景についてまとめます。

目次

調査概要	04
サマリ	05
回答者属性	06
デジタル人材採用 2023	12

調査概要

以下の目的、方法でアンケートを実施しました。

調査目的	デジタル人材採用に関するトレンドの把握
調査方法	インターネット上でのアンケート実施
調査対象	調査対象：下記の条件に合致した81名 ・ Offers登録者 ・ 自社のデジタル人材採用に関わっている
調査期間	2023年 7月上旬

※小数点第二位以下を四捨五入してグラフを作成

サマリ

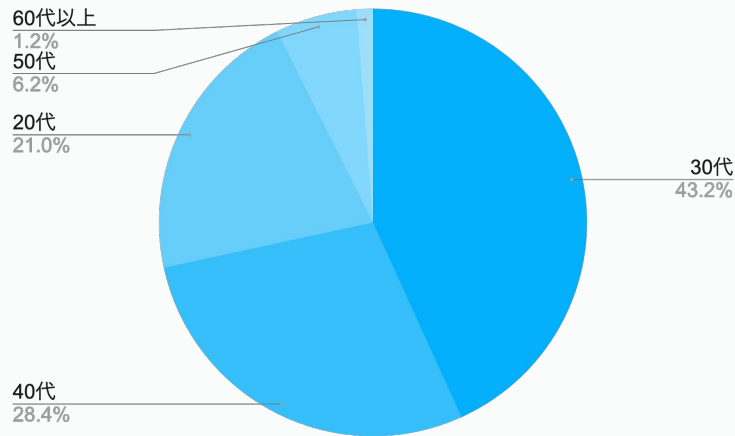
- 2023年の採用状況の変化について**採用を強化した**という回答が最も多く**48.1%**となりました。開発規模が大きい方が採用を強化しているという回答が多い傾向にありました。
- **採用を絞った**という回答者21.0%のうち、具体的な変化について**予算の見直しを行った**という回答が**76.5%**に上りました。次いで、**組織の効率化**を重視するようになったという回答が**64.7%**となりました。
- 採用の背景としては、**中長期的な体制を見越して育成したい**が**45.7%**となりました。また、**プロダクト成長が急務**という回答が**30.9%**と次点となっています。**採用目標人数の達成**は**23.5%**に留まりました。
- 76.5%がリモートワークを前提とした採用を検討している結果となりました。

回答者属性

あなたの年代について教えてください

ご回答頂いた方々の年代は
右図のとおりです。

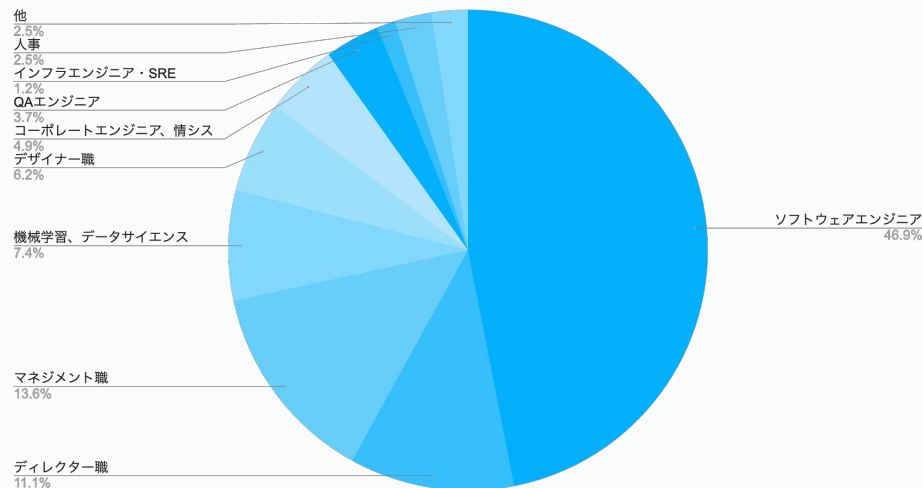
あなたの年代について教えてください



現在の本業の職種について教えてください

ご回答頂いた方々の本業の職種は
右図のとおりです。

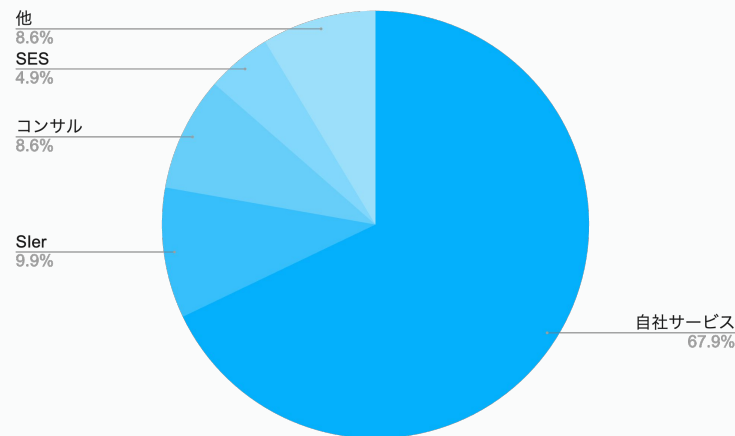
現在の本業の職種について教えてください



現在の本業のサービス形態について教えてください

ご回答頂いた方々の本業のサービス形態は右図のとおりです。

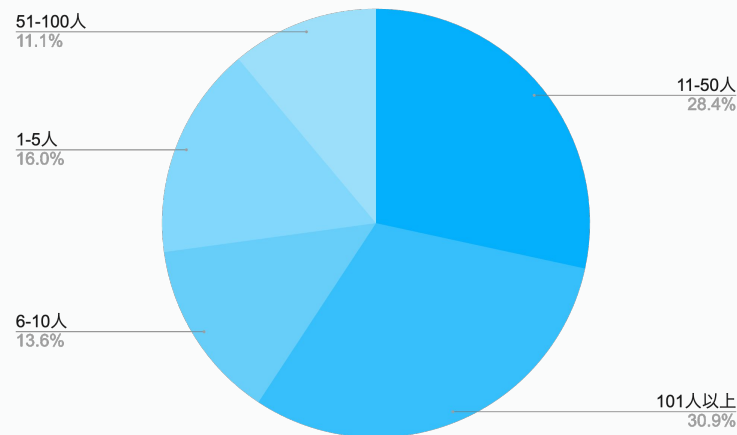
あなたの本業のサービス形態について
教えてください



あなたの開発組織の規模（正社員のみ）を教えてください

ご回答頂いた方々の開発組織の規模
（正社員のみ）は右図のとおりです。

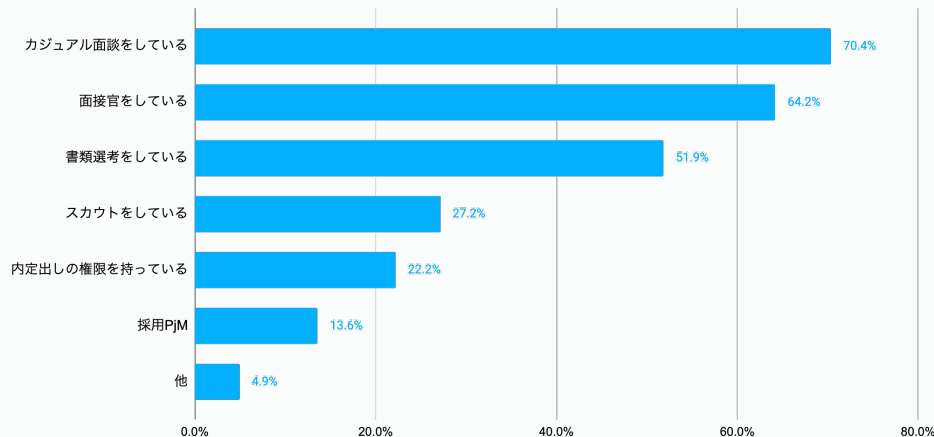
あなたの開発組織の規模（正社員のみ）を 教えてください



あなたが関わっている採用業務を教えてください（複数選択可）

ご回答頂いた方々の採用業務へのかかわり方は右図のとおりです。

デジタル人材採用への携わり方を教えてください（複数選択可）



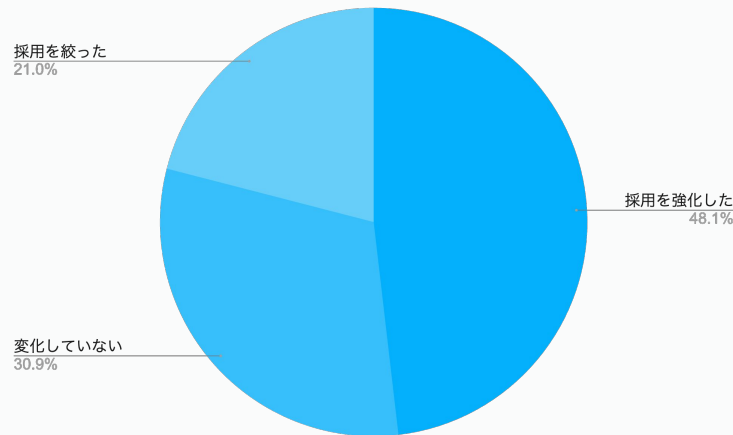
デジタル人材採用 2023 採用背景編

2023年は貴社で採用活動に変化がありましたか

採用を強化したという回答が**48.1%**となりました。

一方で採用を絞ったという回答も**21.0%**となりました。

2023年は貴社で採用活動に変化がありましたか

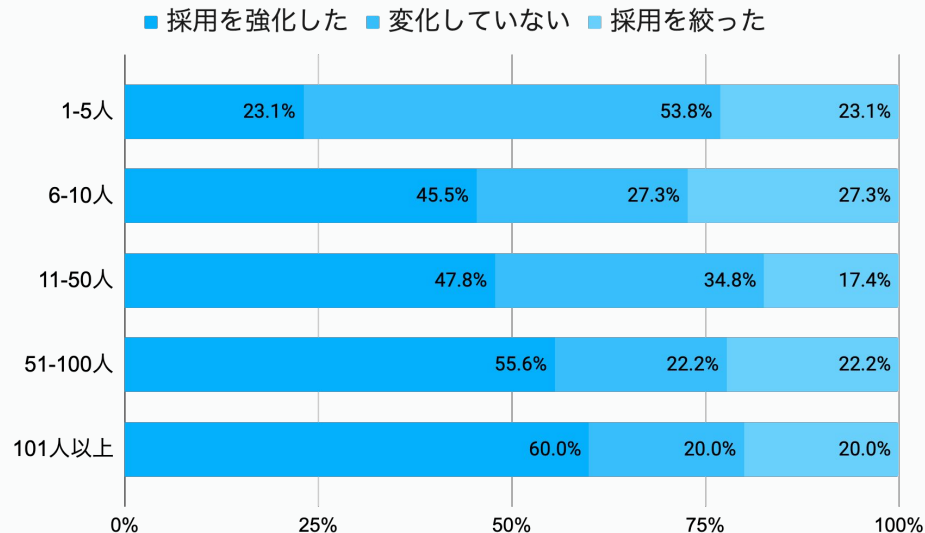


開発規模別採用活動の変化

開発規模が大きい方が採用を強化しているという回答が増えた傾向にあります。

採用を絞ったという回答については開発規模を問わず**20%前後**の回答が見られました。

開発規模別採用活動の変化

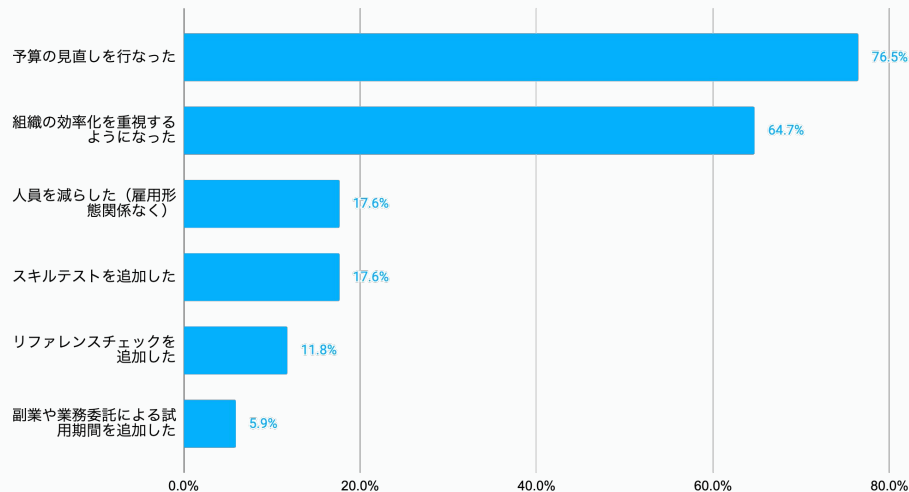


(採用を絞っている方のみ) 現在の変化を教えてください (複数回答可)

予算の見直しを行ったという回答が
76.5%に上りました。

また**組織の効率化**を重視するよう
になったという回答も**64.7%**となりまし
た。

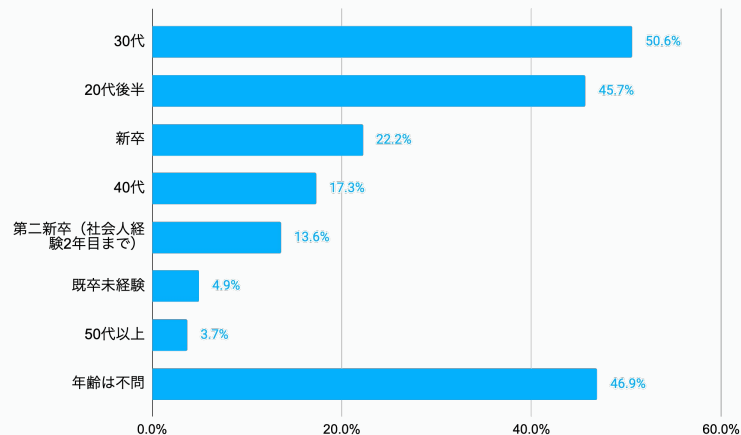
(採用を絞っている方のみ) 現在の変化を教えてください (複数回答可)



貴社で積極採用を行っている対象年齢について教えてください（複数回答可）

年齢は不問という回答が**46.9%**とある一方で、**20代後半(45.7%)**、**30代(50.6%)**を積極的に採用する企業が多く見られました。若手ではなく経験者層の採用が積極的であることが伺えます。

貴社で積極採用を行っている対象年齢について 教えてください（複数回答可）

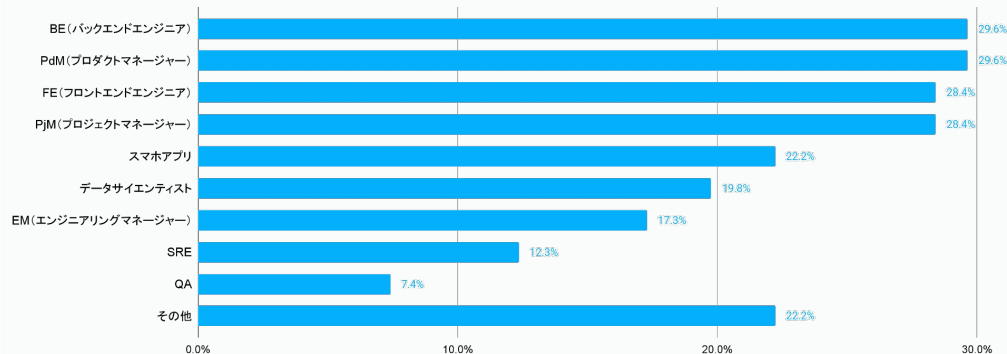


採用に注力しているポジションを教えてください（複数回答可）

バックエンドエンジニア(29.6%)、フロントエンドエンジニア(28.4%)といったモノづくりのポジションが求められている傾向となりました。

一方でPdM(29.6%)やPjM(28.4%)といったプロダクト開発や運用に関わるマネジメントポジションも同等に求められていることが分かりました。

採用に注力しているポジションを教えてください (複数回答可)



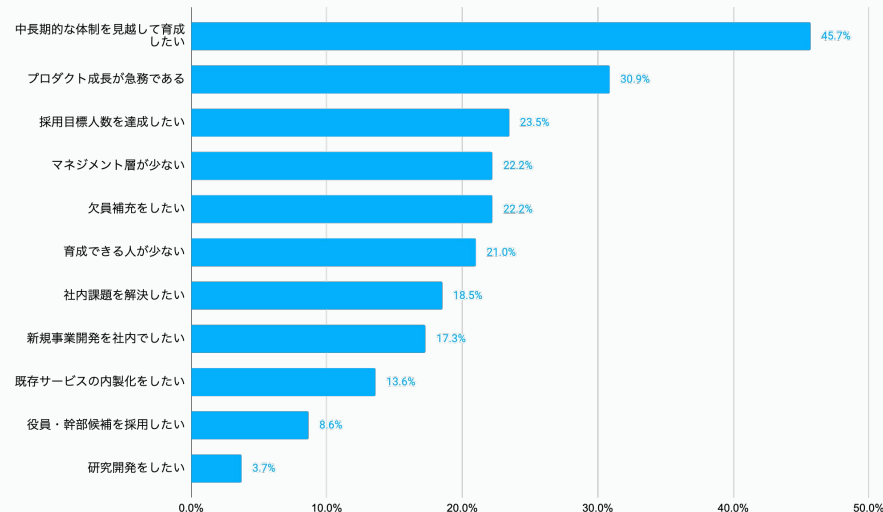
採用注力している背景を教えてください（複数回答可）

中長期的な体制を見越して育成したいが**45.7%**となりました。

また、**プロダクト成長が急務**という回答が**30.9%**と次点となっています。

採用目標人数の達成は**23.5%**に留まりました。また、**既存サービスの内製化**も**13.6%**と少ない結果となりました。

採用注力している背景を教えてください（複数回答可）

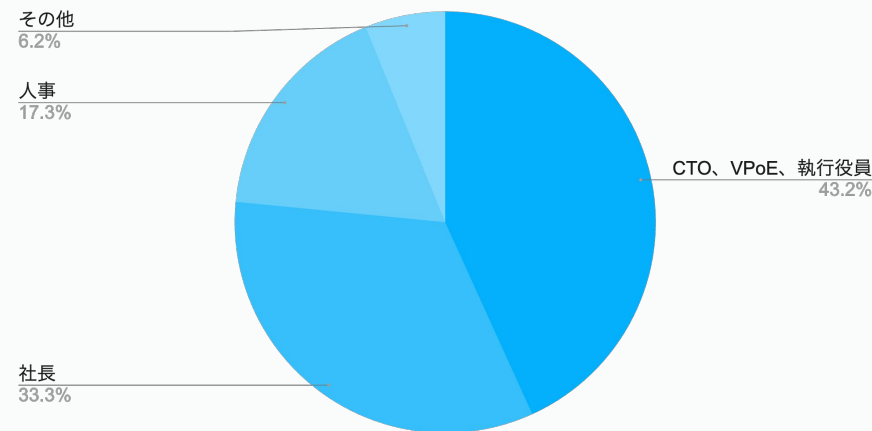


採用の最終決定や給与決定は誰が行っていますか

社長による決定は33.3%に留まりました。

CTO、VPoE、執行役員(43.2%)への採用・給与決定の移管が進んでいます。

採用の最終決定や給与決定は誰が行っていますか

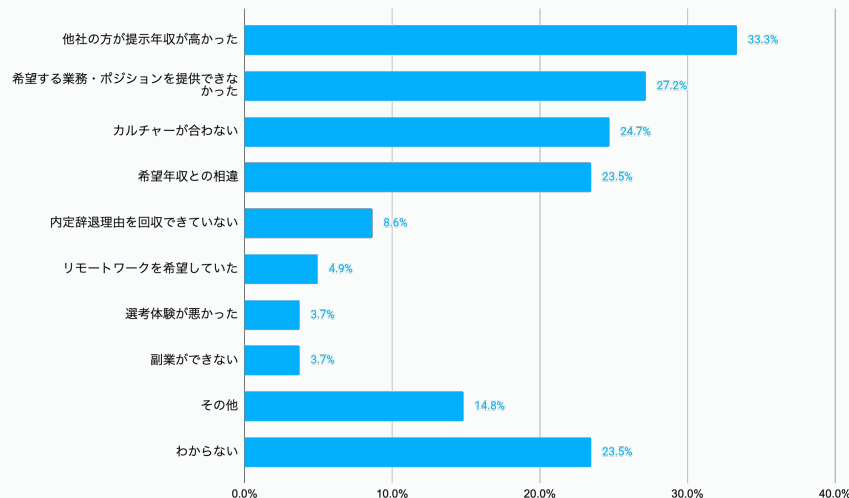


過去1年の候補者による内定辞退理由で当てはまるものを教えてください (複数回答可)

他社の方が提示年収が高かったが
33.3%と最多となりました。希望年収
との相違も23.5%と4番目に位置して
おり、給与が意思決定に大きく関わっ
ていることが伺えます。

希望する業務・ポジションを提供でき
なかったは27.2%となりました。

過去1年の候補者による内定辞退理由で当てはまるもの を教えてください (複数回答可)

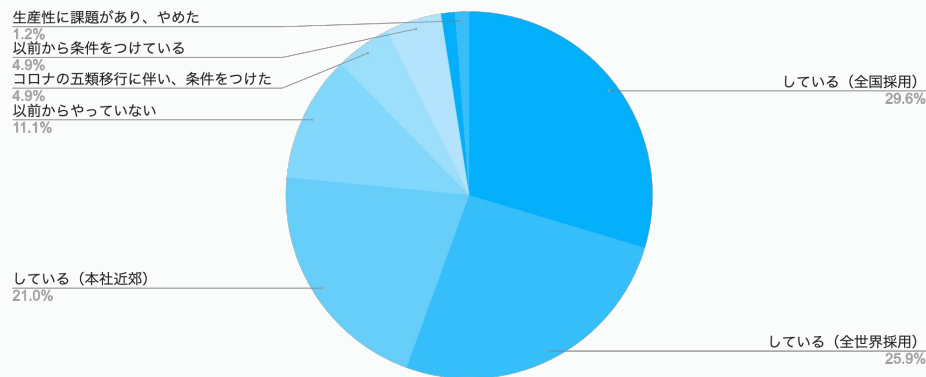


リモートワークを前提とした採用をしていますか

リモートワークを前提とした採用は合計で**76.5%**と多数を占めていました。

一方で前提とはしているものの**本社近郊**に絞っている組織が**21.0%**となっており、今後の動向を伺っていると考えられます。

リモートワークを前提とした採用をしていますか



Offersへご興味をお持ちいただいた方はこちら

ITエンジニア／デザイナーの副業・転職サービス

Offers



詳細はこちらから

<https://offers.jp/client/lp>

- ・貴社採用要件に合致した候補者数の確認
- ・副業採用のイロハ

- ・貴社同規模、同業界企業さまでの採用成功事例
- ・Offersを活用した場合の採用スケジュール

などを提案可能です

Offers MGRへご興味をお持ちいただいた方はこちら

プロダクト開発組織の生産性を最大化する

Offers MGR



詳細はこちらから

<https://offers-mgr.com/lp>

- ・開発プロセス、開発組織の課題の確認
- ・開発組織、他チームでの活用事例

- ・チーム・個人のコンディション把握の方法
- ・業務委託の方に対して副業転職の推進方法

などを提案可能です

Offers デジタル人材総研

デジタル人材採用に関する調査 2023 採用背景編

制作・編集：デジタル人材総研所長 久松剛