

各位

静岡県初 19歳女性ドライバー誕生 ～法改正を活用、女性・若手の活躍で地域の移動を支えます～

遠鉄タクシー株式会社（本社：浜松市中央区上島、社長：鈴木隆）では、このたび、2025年に新卒採用した女性従業員が「普通第二種免許の特例講習制度」を活用し、静岡県内で初となる19歳の女性タクシー乗務員としてデビューしましたことをお知らせいたします。

記

1. 業界の環境と人材確保の課題

コロナ禍以降、タクシー業界では恒常的な乗務員不足の中、高齢化により日常の移動手段としてタクシー需要が高まっており、将来の移動サービスを担う若年層の人材確保・育成が不可欠となっております。

一方で、タクシー業界には「男性中心の職場」というイメージが根強く残っており、多様な人材がタクシー業界を目指せるよう「女性や若年層の確保」と魅力向上が、重要な課題となっております。

2. 当社の取り組み

当社ではこの課題に対応するため、一昨年から新人専用営業所を設置し、研修期間も9か月に延長しました。地理や機器操作といった基本教育に加え、業務上の悩みや効率的な働き方について気軽に相談できる体制を整えております。

また、タクシー業務が比較的柔軟な勤務体系であることから、子育てや家事との両立がしやすい仕事である点に着目し、女性の積極採用を進めております。現在、女性乗務員比率は13%超で、業界平均（5%前後）を上回っております。その他、女性専用の更衣室や休憩室の整備、女性運行管理者の配置などすべての従業員が安心して働ける環境づくりを推進しております。

3. 静岡県初・19歳女性乗務員の誕生について

今回デビューする乗務員は、高校卒業後、2025年4月にタクシー乗務員を志望して入社しました。入社後は、タクシーチケットの精算業務や添乗教育などを通じて、乗務に必要な知識と経験を積んできました。その後、2025年10月に特例講習制度を活用し、2026年2月に普通第二種免許を取得しました。

特例講習は、普通第二種免許の取得条件である「年齢」と「運転経歴」を「19歳以

上かつ運転経歴1年以上」に引き下げることができる法定の教習制度で、2022年5月の改正道路交通法施行により導入されました。

静岡県タクシー協会によると、この制度を活用した例はまだ少なく、この年齢での女性乗務員は、静岡県初のケースとなります。若年かつ女性という新たな担い手の誕生は、利用者に親しみや安心感を提供するとともに業界全体の人材確保にもつながる取り組みです。

4. 今後の展望

当社は、今後も女性及び若年層の乗務員採用を積極的に進めるとともに、多様な人材が安心して活躍できる環境作りを推進してまいります。そして、地域の公共交通として、持続可能な体制作りに取り組んでまいります。



<浜松市中央区上島・遠鉄タクシー本社営業所にて撮影>

この件に関する問い合わせ先

遠鉄タクシー株式会社 総務部 人材開発課