

2019年9月27日  
浜松市中区旭町12-1  
遠州鉄道株式会社

各位

## 遠鉄グループ「65歳定年制」を導入 ～約1,300人が対象に～

遠州鉄道株式会社（本社：浜松市中区旭町、社長：斉藤 薫）および遠鉄タクシー株式会社（本社：浜松市中区上島、社長：丸山晃司）では、この度「65歳定年制」を導入致します。

下記が詳細となりますので、ご案内方お取り計らいの程、宜しくお願い申し上げます。

記

### 1. 概要

年金支給開始年齢の引き上げが進み老後の生計に不安が募る中、当グループでは、この度60歳以降の処遇改善のため「65歳定年制」の導入を決定致しました。

まずは即戦力としての活躍が見込まれる介護サービス「ラクラス」職員の他、バス運転者およびタクシー運転者を対象としております。

#### (1) 遠州鉄道(株) 介護サービス「ラクラス」職員

実施日：2019年7月1日

定年年齢：60歳から65歳へ

対象者：介護職、看護職他

処遇：60歳以降も60歳到達時の給与を継続して支給

#### (2) 遠州鉄道(株) バス運転者

実施日：2019年10月1日

定年年齢：60歳から65歳へ

対象者：バス運転者、運行管理者

処遇：60歳以降の給与は全員一律の金額へ移行

#### (3) 遠鉄タクシー(株) タクシー運転者

実施日：2019年10月1日

定年年齢：64歳から65歳へ

対象者：タクシー運転者

処遇：65歳まで正社員の給与支給条件を維持

### 2. 本リリースに関するお問い合わせ先

遠州鉄道株式会社 人事部人事政策課 次長：石田／担当：天野

以上