

各位

遠鉄グループ、経営層を対象に有識者講演会を開催 -「障がい者雇用・活躍」をテーマに資生堂より講師を招へい-

遠鉄グループでは、2025年12月16日、遠州鉄道の経営層（取締役、部長、グループ会社社長）を対象とした有識者講演会を開催しました。本講演会は、障がい者雇用の先進企業である株式会社資生堂ピープル&カルチャー本部より担当者を招き、「障がい者雇用の現在地と企業に求める姿勢」をテーマに実施したものです。

遠鉄グループでは、障がい者雇用の学びを通じて当事者意識を醸成し、誰もが働きやすい企業風土の形成を引き続き図ってまいります。

下記が詳細となります。

記

1. 講演内容

- ・障がい者雇用に関する法制度
- ・日本の障がい者雇用市場と障がい種別
- ・資生堂グループの具体的な取り組み

講師からは、法定雇用率への対応だけでなく、障害のある方を理解し、適性に応じた仕事を共に分担し、力を活かしていくことが組織にとって重要であるとの見解が示されました。また、周囲の理解、合理的配慮、職場環境づくりなど、障がい者と企業が「ともに働き、成長する」環境整備の必要性が強調されました。

2. 有識者講演会の位置づけ

遠鉄グループでは、取締役の経営視座を高めるための研鑽の機会として有識者講演会を実施しており、その中で人的資本経営を実現するため、健康経営の推進や障がい者雇用など毎年テーマを変えた講演会を開催しております。

- ・2023年女性特有の健康課題について（講師：医療法人理事長）
- ・2024年アフラック版健康経営の最新の考え方と取り組み事例（講師：アフラック健康推進室長）

3. 遠州鉄道の直近の取り組み

当社では 2025 年 8 月、視覚障がいを持つ有資格者を企業内ヘルスキーパーとして採用しました。従業員の心身の健康支援と、働きやすい職場づくりを同時に推進するとともに、多様な人材が活躍できる雇用機会の拡大も目的としています。

4. 講演会当日の様子



以上

本件に関するお問い合わせ先 遠州鉄道株式会社 人事部