

各位

## オンライン面接の導入について

このたび標記のとおり、遠州鉄道グループでは採用特化型オンライン面接システムを全国に先駆けて導入することになりましたので、ご案内させていただきます。

### 記

#### 1. オンライン面接とは

インターネット上の仮想面接ルームに面接官、応募者がパソコンまたはスマホから入室して、音声・画像情報によって実際の面接のように行うことによって、遠隔地という課題を解消し、交通費や移動時間の負担を軽減するものです。

ごく一部の企業では **Skype** 等のオンラインコミュニケーションツールを採用場面で利用するところも出てきましたが、遠州鉄道グループではセキュリティーとコンプライアンスを重視して採用特化型オンライン面接システムを利用することとしました。

#### 2. 特徴や導入メリット

別紙参照

#### 3. 実施時期

平成 29 年 2 月より応募者の要望により順次実施。

(平成 30 年新卒者については、応募者の状況を勘案して実施)

以上

# オンライン面接&個別説明会の実施

厳しい採用環境が続く中、遠州鉄道グループでは、求職者並びに学生より選んでいただける企業になるために、平成29年2月よりキャリア採用・平成30年新卒採用においてインターネットを使った面接及び個別説明会を実施する。

これにより、応募者は初回の面接または個別説明会で企業側に出向く必要がなくなり、応募者の負担を軽減するとともにグループ企業の理解促進が可能となる。

## 【現状の課題】

- ①遠隔地の応募者(地元出身学生を含む)においては、地方企業の受験には交通費・時間的負担が大きい。
- ②企業側においては、上記課題等で本来採用したい人材からの応募チャンスを逃している可能性がある。
- ③大量のエントリーシートの選別で、採用チャンスを逃している可能性がある。

## 【導入のメリット】

- ①応募者側(特に遠隔地応募者)の交通費・時間的負担の軽減ができる。
- ②上記負担軽減効果による応募者の増加で、優秀な人材を採用する可能性が高まる。
- ③応募者との時間調整が円滑になり、選考の効率化・スピード化を図ることができる。
- ④エントリーシートや履歴書だけではわからない応募者の能力を把握するとともに、HPやパンフレットでは伝えきれない企業の魅力を直接伝えることができる。

## 【導入システムの特徴】

- ①個人アカウントの取得がないため、個人情報のコンプライアンスの面で安心。
- ②ワンタイムパスワードの導入によりセキュリティが高く、本人の認証強化が図られている。

※当社が導入する「Online Interview ROOM」(NPO法人オンライン面接普及推進協会提供)は、企業の採用のために開発された専用のオンライン面接システムです。Skypeなどのオンラインコミュニケーションツールを採用場面に利用することもある中、全国に先駆け採用特化型オンライン面接システムを導入することで、当社のみならず、応募者の利便性向上を目指してまいります。

