

各位

タレントマネジメントシステムを活用した社員キャリア育成制度を11月1日より開始

遠州鉄道株式会社(本社:浜松市中央区旭町12-1、社長:丸山晃司)は、社員が主体的にキャリア形成や仕事の獲得を図るための支援制度として、11月1日よりタレントマネジメントシステムを活用したキャリア育成制度を導入いたします。

この制度では、タレントマネジメントシステムを利用して、社員の職務経験や所属ごとのスキルを可視化し、社員が将来のキャリア目標を設定しやすい環境を提供します。これにより、仕事を通じた能力向上とキャリア開発を促進します。

また、社員が自発的に学べる選択制WEB講座や公募制の集合研修を提供し、学びたい意思のある社員のキャリア形成を強力に支援します。

詳細は下記の通りとなります。

記

■キャリア育成制度目的

将来のキャリアをイメージし、具体的な行動目標を立てて仕事に取り組む仕組みを構築することで、社員の自主性や自立性を高め、チャレンジ精神を持った人材を育成します。

■運用について

社員はタレントマネジメントシステムを利用して、事務系社員全員の仕事経験や、所属ごとの職務内容および必要スキル(職務記述書)を閲覧できます。他部署で活躍する社員や、経験したい部署の必要スキルを把握し、自身のキャリア目標設定の参考とします。そして、1年後、5年後、10年後のキャリア目標および具体的な行動目標を立て、仕事を通じてキャリア開発を行います。

月1回、上司またはメンターとの1on1面談を実施し、月ごとの振り返りと次月の行動計画について話し合います。さらに、半期に1回のキャリア面談でキャリア目標の進捗を確認します。

能力開発の機会として、個々の興味に応じて選択できる無償のWEB講座と財務・マーケティング・労働法をテーマとした公募型の集合研修を手上げ式で提供します。

■対象者

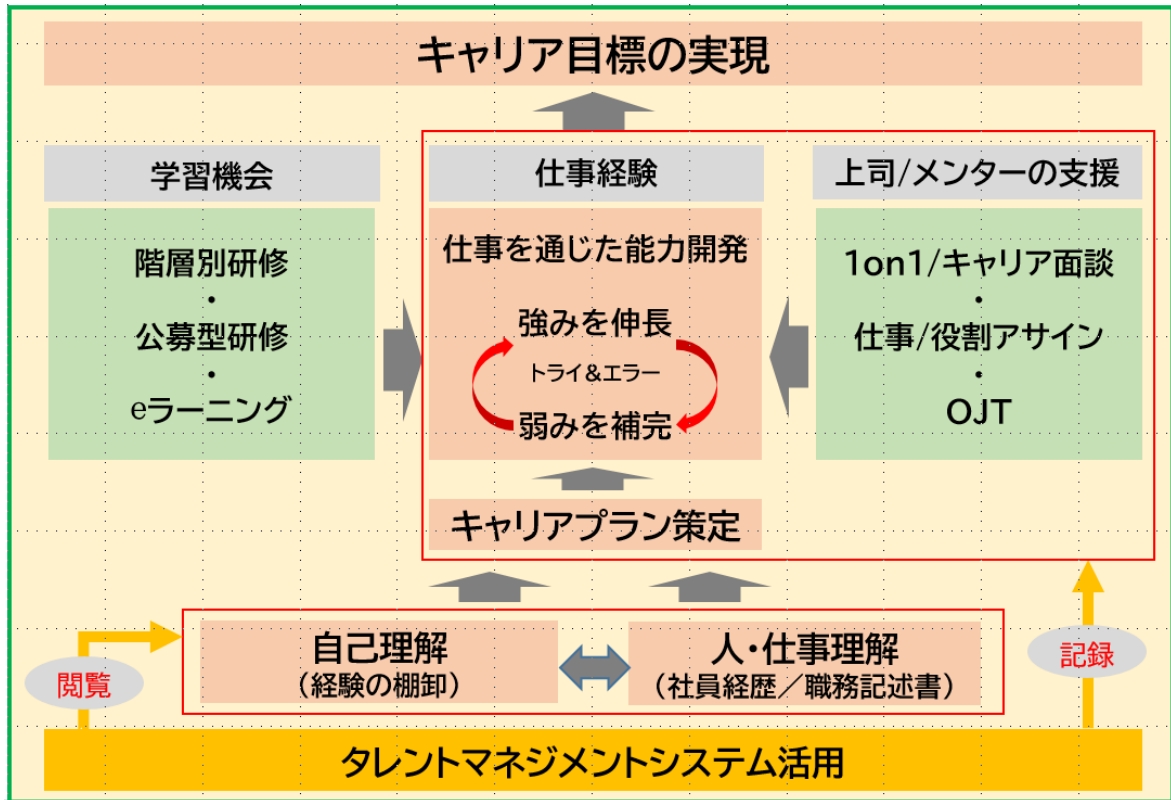
事務系総合職 約400名

■タレントマネジメントシステム

製品システム『カオナビ』

株式会社カオナビ(本社東京都渋谷区渋谷 2-24-12、代表取締役社長 Co-CEO 佐藤 寛之)

■キャリア育成制度全体像



以上

本件に関するお問い合わせ先

遠州鉄道株式会社 人事部