

各位

2019年度「海外研修制度」を活用した人材育成の実施 ～サンフランシスコ3泊5日の海外研修プレ実施～

遠州鉄道株式会社(本社:静岡県浜松市中区旭町、社長:齊藤薫)は、顧客の価値観の多様化やICT技術の発展により急速に変化する市場環境に対応できる人材育成への取り組みとして下記の通り海外研修制度を実施します。

今回の取り組みは、2018～2020年度中期経営計画「サバイブ2020」の4つの重点政策の1つである「強みを独自性に進化させる人材の輩出」の一環として実施するものです。

海外研修を通じて、世界で起きている変化を自ら体験・体感し、未知の環境でもイノベーションを起こせる人材になるべく新たな1歩を踏み出す動機付けとし、今後も多様化するお客様の価値観を素早く捉え、課題解決に貢献できる人材育成に取り組んでまいります。

記

1. 海外研修プレ概要

(1) 目的

最新テクノロジーやイノベーションの源泉(従来の価値観にとらわれない発想・自由な働き方・失敗を恐れないマインド)を体験し肌で感じることで、自発的に課題を形成し変化を生み出すことができる人材を目指す

(2) 研修先

サンフランシスコ周辺

※今回の研修では浜松いわた信用金庫法人営業部のご協力のもと、シリコンバレーで活躍する起業家やスタンフォード大学アジア太平洋研究センター客員研究員等との意見交換の場を紹介いただく

(3) 期間

2019年2月21日(木)～25日(月)

(4) 参加人数

6名(遠州鉄道3名、遠鉄システムサービス2名、まちなかマネジメント1名)

2. 研修内容

(1) 最新テクノロジー & サービスの体験

日本でも話題となっているUber、LyftやAR(拡張現実)によるカーナビゲーションなど各種アプリを使った生活体験や、無人店舗「AmazonGo」での買い物などを行い、世界の最新テクノロジーやサービスを肌で感じる

(2) サンフランシスコ市の公共交通機関施設およびMaaS(Mobility as a Service)取り組み視察

(3) シリコンバレーで活動するスタートアップ企業やスタンフォード大学アジア太平洋研究センター客員研究員との意見交換

この件に関する問い合わせ先

TEL053-454-2213 FAX053-454-4130

遠州鉄道株式会社 人事部長 高林宏明

ICT 推進課長 山内大輔

以上