

各位

バス運転者 約 50 年ぶりに新卒採用開始 毎年 20 名を採用予定 さらに、女性バス運転者積極採用キャンペーン 関心の高さを受け継続実施決定

遠州鉄道株式会社（本社：浜松市中区旭町、社長：斉藤薫）では、平成26年7月1日より約50年ぶりにバス運転者の新卒採用を行います。新卒者（大卒・専門卒・高卒）の中で、高卒者に関しては3年間を教育期間とし、遠鉄グループ内でプロの運転者養成を図ります。さらに、4月1日より実施している女性バス運転者積極採用キャンペーンについては、女性からの興味・関心の高さを受け、期間を延長し継続実施することを決定しました。

記

1. 新卒採用について

■目的：

新卒者の長期雇用により、公共交通を担う使命感に満ちたプロ運転者の養成を図ると同時に、将来の管理者候補を育成します。また、高齢化していくバス運転者の若返りと、熟練運転者の技術・ノウハウを若手運転者へ継承していくことで、地域に安定的な交通サービスの提供を目指します。

■内容：

平成 26 年 7 月 1 日より、約 50 年ぶりにバス運転者の新卒採用を開始します。

■高卒者の採用について：

大型二種免許は普通免許取得後 3 年間経過していなければ取得できないため、高卒者については、入社 3 年後の大型二種免許取得を前提とし、それまでを教育期間として位置づけます。グループ会社で接客・接遇や各所送迎バスの運転業務等を行うことで、プロの運転者養成を図ります。

■採用計画

毎年 20 名程度を採用し、毎年の採用人数の半数を新卒者に（平成 27 年度は 10 名程度を採用予定）

2. 女性バス運転者積極採用キャンペーンの継続について

女性の社会進出を後押しすると同時に正規雇用機会の増大を図るため、キャンペーンを実施しました。キャンペーン期間中における女性の応募者数が昨年実績の 5 倍以上と、女性の興味・関心の高さを受け、期間延長の決定に至りました。

■途中報告（平成 26 年 4 月 1 日～6 月 30 日）

女性の応募者数：28 名（平成 25 年度 5 名） 現在採用に向けて選考中
男性の応募者数：48 名 男女応募者数計：76 名（平成 25 年度 107 名）

■延長期間：

平成 26 年 7 月 1 日～9 月 30 日

以上