

株式会社シイエヌエス行動計画

技術職女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日～2027年3月31日までの1年間

2. 内容

目標：技術職の女性を65名以上にする。

3. 取組内容・実施時期

取組内容：採用活動を強化し、女性の応募者を増やす。

<対策>

- 2026年4月～ 会社説明会にて、女性活躍事例や育休からの復帰率など、女性が活躍できる職場であることを求職者に積極的に広報する。
- 2026年10月～ 会社HP、社内の情報サイトに女性活躍事例や育休等の制度紹介の記載を充実させ、女性が活躍できる職場であることを分かりやすく広報する。

取組内容：社内の環境改善を実施し、女性社員の定着率を向上させる。

<対策>

- 2026年8月～ エンゲージメント調査を利用し女性の定着率向上施策を検討、実施する。また、先輩社員から話を聞く座談会を実施し、若手社員にキャリアアップのイメージを具体化させる。
- 2026年12月～上記取り組みにより女性のキャリアアップの課題点を把握し、改善に向けた取組内容を検討する。