

## 株式会社シイエヌエス行動計画

技術職女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2024年3月31日までの2年間

2. 内容

目標：技術職の女性を50名以上にする。

3. 取組内容・実施時期

取組内容：採用活動を強化し、女性の応募者を増やす。

<対策>

- 2022年4月～ 会社説明会にて、女性活躍事例や育休からの復帰率など、女性が活躍できる職場であることを求職者に積極的に広報する。
- 2022年10月～ 会社HPの女性活躍事例や育休等の制度紹介の記載を充実させ、女性が活躍できる職場であることを分かりやすく広報する。

取組内容：社内の環境改善を実施し、女性社員の定着率を向上させる。

<対策>

- 2022年8月～ 先輩社員から話を聞く座談会を実施し、若手社員にキャリアアップのイメージを具体化させる。
- 2022年9月～ 座談会の振り返りを踏まえ、女性のキャリアアップの課題点を把握し、改善に向けた取組内容を検討する。