

求職者等セクシュアルハラスメント対応基本方針

株式会社シイエヌエス(以下「当社」といいます。)は、すべての求職者等が安心して採用活動、会社説明会、面接、インターンシップその他の採用関連活動に参加できる環境を提供することを重要な責務と考えています。

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを決して容認せず、その防止と適切な対応に取り組むため、以下の方針を定めます。

1. 基本方針

当社は、求職者等の人格及び尊厳を尊重し、採用活動に関わるすべての役員及び従業員に対し、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを行わないよう徹底します。

求職者等に対するセクシュアルハラスメントが発生した場合には、被害を受けた方の保護を最優先とし、迅速かつ正確に事実関係を確認したうえで、行為者に対して厳正に対処します。

2. 採用活動におけるルール

- ・ 面接、面談及び OB・OG 訪問等は、会社が指定した場所又は公式オンラインツールで実施します。
- ・ 求職者等への連絡は、原則として当社が管理するメールアドレス、採用システム又は指定した連絡手段を利用します。
- ・ 役員及び従業員が、個人の SNS や私的連絡先を利用して求職者等へ連絡することを原則として禁止します。
- ・ 業務上の必要性がない飲食を伴う面談、深夜の連絡又は密室での私的な面会を禁止します。

3. 相談窓口

採用活動等において不快な言動を受けた場合、本方針に反する行為が疑われる場合又は対応に不安を感じた場合は、下記窓口へご相談ください。

株式会社シイエヌエス相談窓口

【相談窓口：管理部 HR グループ：連絡先：03-5791-1001】

4. プライバシーの保護及び不利益取扱いの禁止

当社は、事実関係の確認に協力した者のプライバシーは厳重に保護し、職務上知り得た秘密は一切外部に漏らしません。

また、相談や協力を行ったことを理由として、求職者等や従業員が不利益な取扱いを受けることは一切ありません。